

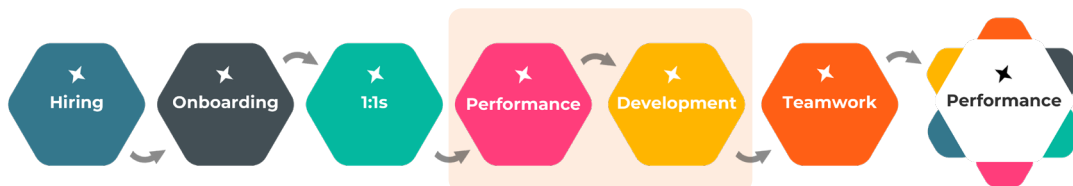


360 Grad Feedback Assessment

Beruflichen Erfolg vorhersagen und besser verstehen, wie Ihre Mitarbeitenden arbeiten



Feedback ist ein zentrales Instrument auf Ihrem Weg zu mehr Connection Intelligence. Es unterstützt individuelles Wachstum und Entwicklung und fördert zugleich die Selbstwahrnehmung.



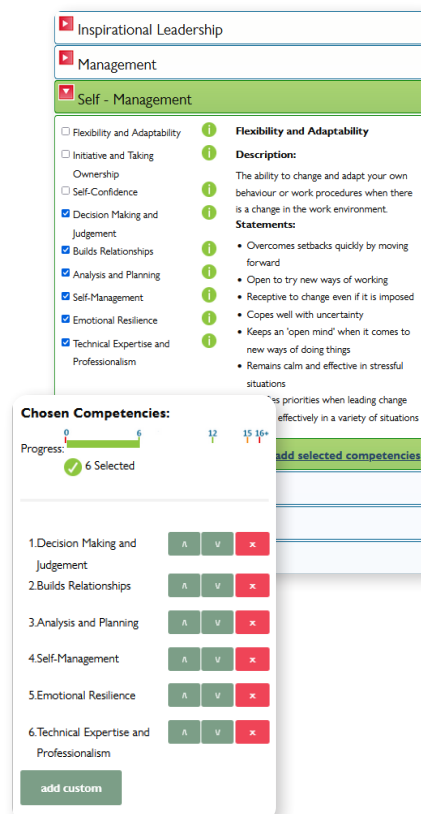
Thomas 360 bietet einen strukturierten Rahmen, um Feedback von relevanten Kolleginnen und Kollegen, direkten Mitarbeitenden und Führungskräften – ergänzt durch eine Selbsteinschätzung – zu sammeln und so Stärken sowie Leistungsdefizite zu identifizieren. Es schafft ein Umfeld für konstruktives Feedback und hilft Ihren Mitarbeitenden, ihre Wirkung, ihre Stärken und ihre Entwicklungsfelder besser zu verstehen. 360-Grad-Feedback unterstützt nicht nur die Entwicklung von Teammitgliedern, sondern steigert auch Mitarbeiterengagement, Motivation und Bindung nachhaltig..

Mit 360 können Sie einen eigenen Fragebogen aus Kompetenzbibliotheken erstellen oder eine der folgenden Vorlagen auswählen

- Senior Leadership
- Führung
- Fachexperte
- Unternehmer
- Kundenservice
- Ohne Führungsverantwortung
- Vertrieb

Thomas 360 wurde 2012 von Sarah Hamilton-Gill und Thomas International entwickelt und basiert auf dem 360 Elite-System, das Sarah Hamilton-Gill in den 15 Jahren zuvor entwickelt hatte. 360-Grad-Feedback vermittelt ein umfassendes Verständnis der eigenen Leistung, da die Rückmeldungen eine ganzheitliche „360-Grad“-Perspektive auf die Kompetenzen einer Person bieten.

Das Feedback der Teilnehmenden bleibt während des gesamten Prozesses vertraulich und anonym, sodass offen und ehrlich geantwortet werden kann. Mit Thomas 360 können Sie die für Ihr Unternehmen relevanten Bereiche auswählen – entweder aus acht Fragebogenvorlagen oder aus einer Kompetenzbibliothek mit 31 Kompetenzen.



The screenshot shows the Thomas 360 interface. At the top, there are three tabs: 'Inspirational Leadership', 'Management', and 'Self - Management'. The 'Self - Management' tab is selected. Below the tabs, there is a list of competencies with checkboxes. The 'Flexibility and Adaptability' competency is selected. To the right of the list, there is a description of the competency and a list of statements. Below the list, there is a 'Chosen Competencies' section with a progress bar and a list of selected competencies. The progress bar shows 6 out of 16 competencies selected. The list of selected competencies includes: 1. Decision Making and Judgement, 2. Builds Relationships, 3. Analysis and Planning, 4. Self-Management, 5. Emotional Resilience, and 6. Technical Expertise and Professionalism. There is an 'add custom' button at the bottom.

Mitarbeiterengagement und Zusammenarbeit verbessern

Da hybrides Arbeiten in vielen Unternehmen zur Norm geworden ist, können sich Remote-Mitarbeitende von ihrem Unternehmen und ihren Teams entfremdet fühlen, was sich negativ auf Leistung und Zusammenarbeit auswirken kann.

360-Grad-Feedback hilft Ihren Mitarbeitenden, ihre Selbstwahrnehmung zu stärken sowie ihre Stärken und Entwicklungsfelder zu erkennen. So können sie gezielt an sich arbeiten und ihren Beitrag zum Team und zur Organisation besser verstehen. Ein individueller Entwicklungsplan, unterstützt durch regelmäßiges 360-Feedback, erhöht das Gefühl der Wertschätzung und das Engagement. Dies verbessert die Zusammenarbeit über geografische Distanzen hinweg und fördert Innovation.

Wie kann 360 Sie unterstützen?

Unterstützen Sie die persönliche Entwicklung

- Identifizieren Sie Entwicklungsbereiche
- Erkennen Sie Faktoren, die zu Minderleistung beitragen können

Stärken Sie Selbstvertrauen und Motivation

- Helfen Sie Ihren Mitarbeitenden, ihre Stärken und Entwicklungsfelder zu erkennen

Fördern Sie die Selbstwahrnehmung

- Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitenden, ihre Wirkung und die Wahrnehmung ihres Verhaltens durch andere zu verstehen

Schließen Sie Kompetenzlücken

- Identifizieren Sie fehlende Kompetenzen und Fähigkeiten in Ihrem Talentpool
- Rekrutieren Sie gezielt Personen, die diese Lücken schließen



Wir möchten, dass unsere Führungskräfte ihr volles Potenzial entfalten, damit sie ein herausragendes Lernumfeld für Mitarbeitende und Studierende schaffen können. Thomas 360 gibt uns eine ganzheitliche Sicht auf die Person und bildet die Grundlage für ihren individuellen Entwicklungsplan.

Chichester College

Was Sie mit Ihrem 360-Bericht erhalten

Thomas 360 sammelt Feedback von ausgewählten Teilnehmenden über einen individuell angepassten, rollenbezogenen Fragebogen, der 20–30 Minuten dauert. Der Bericht enthält

- Durchschnittswerte je Kompetenz
- Grafik der 5 besten und der 5 niedrigsten Ergebniswerte
- Zusammenfassung der Bedeutung jeder Kompetenz für die Rolle
- Entwicklungsfelder zur Steigerung der Wirksamkeit in der Position
- Zentrale Stärken und deren Beobachtung im Arbeitsalltag
- Einen persönlichen Entwicklungsplan

Offizieller Thomas Distributor in der DACH Region

Deutschland

+49 551 27077610
info@qrpeople.de
www.qrpeople.de

Schweiz

+41 (0) 442440237
info@qrpeople.ch
www.qrpeople.ch



Österreich

+43 660 64 33 973
info@thomasinternational.at
www.thomas-profiling.at