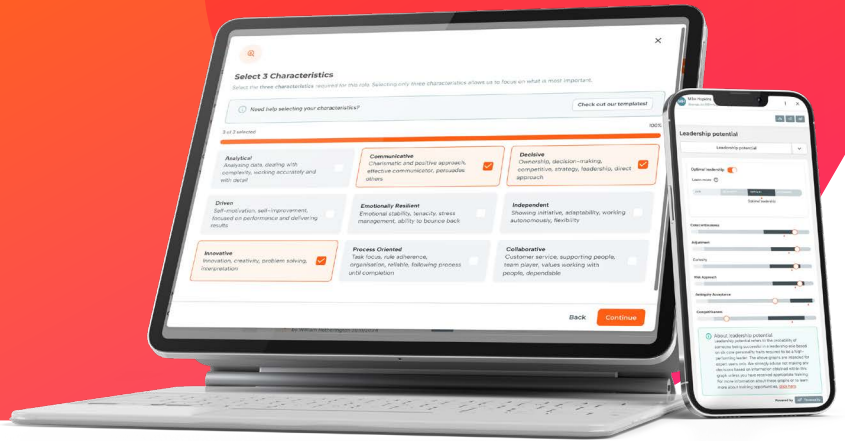


Thomas Assess



Unsere People- & Culture-Plattform bietet fundierte Einblicke, die Ihrem Management dabei helfen, die bestmöglichen Entscheidungen in Bezug auf Recruiting und Personalentwicklung zu treffen. Bessere Einblicke. Bessere Entscheidungen..

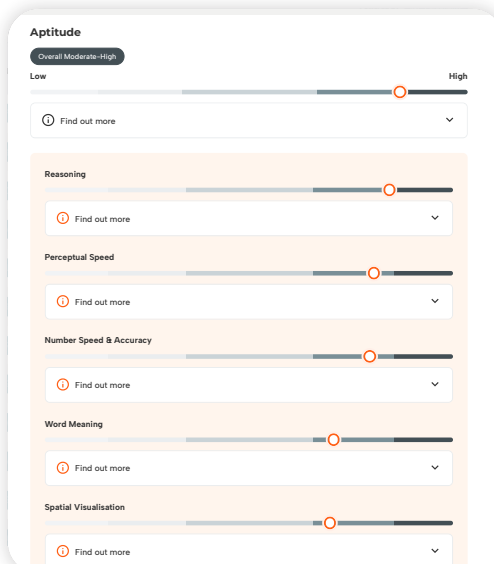
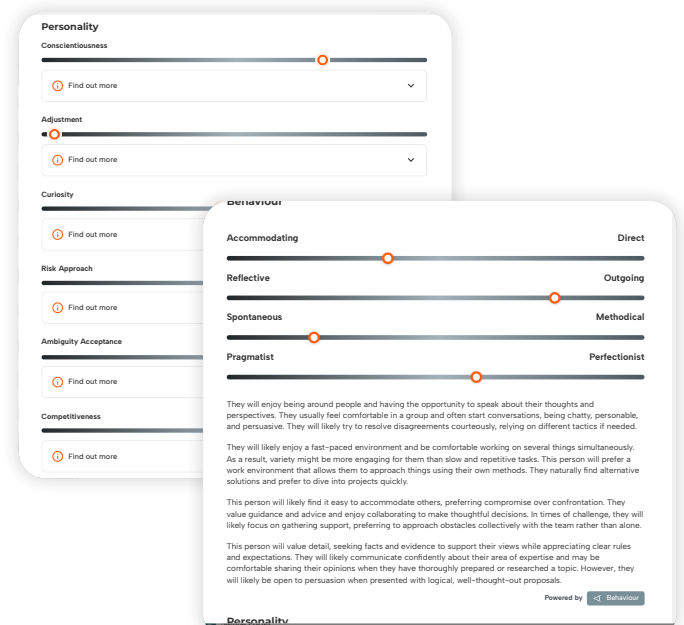
Eignungs-Assessments sind der stärkste Prädiktor für beruflichen Erfolg. Kombinieren Sie sie mit unseren branchenführenden Persönlichkeits- und Verhaltens-Assessments in Thomas Assess – und finden Sie Ihr Perfect Match für die Rolle, das Team und Ihre Unternehmenskultur.

Persönlichkeit

Unser Persönlichkeits-Assessment liefert Ihnen die Einblicke, die Sie benötigen, um intelligentere Rekrutierungsentscheidungen zu treffen, das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeitenden zu schützen und die Performance zu optimieren.

Verhalten

Mit unserem Verhaltens-Assessment können Sie ein Profil erstellen, das Ihre Stärken, Ihre Entwicklungspotenziale und Ihren bevorzugten Kommunikationsstil erfasst. Nutzen Sie es mit Ihrem Team, um die Kommunikation, das Wohlbefinden und die Produktivität zu verbessern.



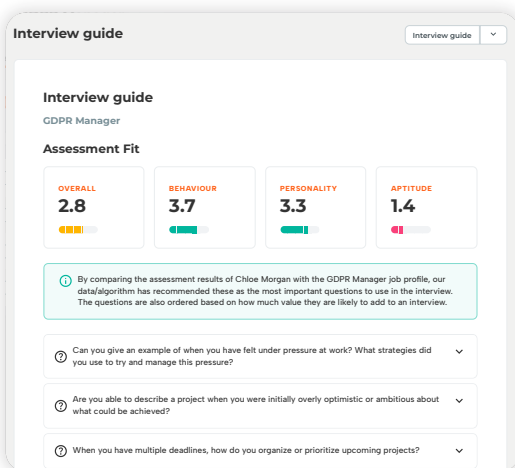
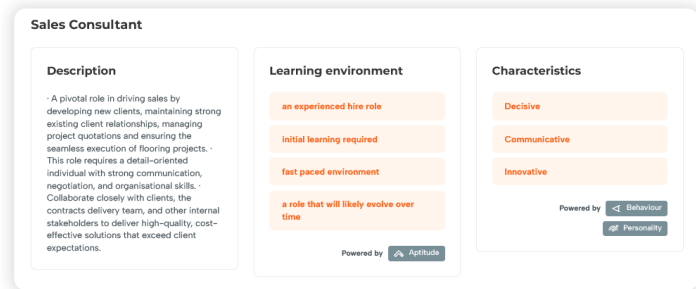
Eignung

Die kognitive Eignung ist der präziseste Prädiktor für den beruflichen Erfolg einer Person. Durch die Analyse der kognitiven Fähigkeiten erfahren Sie, durch wen eine Position am zielführendsten ausgefüllt wird. Somit sind Sie in der Lage, leistungsstarke Teams aufzubauen und die Unternehmensleistung zu optimieren.

Unsere Assessments wurden umfassend validiert und auf Grundlage psychometrischer Forschung mit tausenden Teilnehmenden gezielt für den Einsatz am Arbeitsplatz optimiert. Damit basiert unsere Plattform auf fundierten wissenschaftlichen Erkenntnissen, denen Sie vertrauen können.

Erstellung von Stellenprofilen

Erstellen Sie Soll-Profile auf Basis fundierter Assessments, die die relevanten Charakteristiken und Kompetenzen abbilden. Finden Sie das Perfect Match – Kandidaten, die ideal zu den Anforderungen passen und schnell durchstarten.

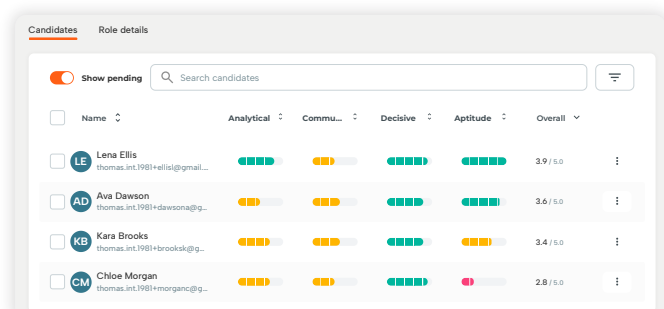


Interviewunterstützung

Wenn Sie Personen mit einem herausragendem Lebenslauf finden, die die Anforderungen bei den psychometrischen Assessments nicht ganz erfüllen, hat unser Psychologie-Team spezielle Fragen für das Vorstellungsgespräch entwickelt. Diese helfen Ihnen, die Ergebnisse genauer zu hinterfragen und die Person zu finden, die am besten zu Ihren Anforderungen passt.

Kandidatensektion

Vergleichen Sie alle Personen auf einen Blick und erkennen Sie sofort, wer basierend auf den Assessment-Ergebnissen die Anforderungen Ihres Jobprofils erfüllt.



Mit Thomas profitiert Ihr Unternehmen von marktführender People Science, basierend auf über 40 Jahren vertrauenswürdiger Assessment-Erfahrung. Wir sind stolz darauf, dass unsere Thomas-Assessments beim Psychological Testing Centre (PTC) der British Psychological Society (BPS) registriert sind, das den Richtlinien der European Federation of Psychologists' Associations (EFPA) folgt. Das bedeutet, dass unsere Assessments strengen Anforderungen an Validität, Genauigkeit und Fairness entsprechen – und damit den meisten marktüblichen Alternativen überlegen sind.

Wir sind Thomas. Wir lieben Menschen und möchten, dass Ihre Mitarbeiter gerne mit Ihnen arbeiten. Kontaktieren Sie uns oder [buchen Sie eine Demo](#), damit wir Ihnen zeigen können, wie alles funktioniert.

Offizieller Thomas Distributor in der DACH Region

Deutschland

+49 551 27077610
info@qrpeople.de
www.qrpeople.de

Schweiz

+41 (0) 442440237
info@qrpeople.ch
www.qrpeople.ch



Österreich

+43 660 64 33 973
info@thomasinternational.at
www.thomas-profiling.at