

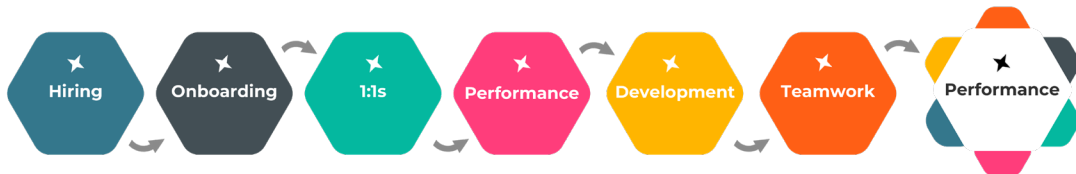
Wer wir sind

Wir unterstützen Organisationen dabei, durch den Einsatz von Assessments in ihren Teams fundiertere und intelligentere Personalentscheidungen zu treffen



Über uns

Thomas ist ein führender globaler Anbieter von People-Assessment-Lösungen. Wir unterstützen Organisationen dabei, ihre Performance durch intelligentere Personalentscheidungen zu steigern, ein tieferes Verständnis für Leistungsfaktoren zu entwickeln und Entwicklungsinitiativen umzusetzen, die wirklich wirken. Wir helfen Ihnen, über Fähigkeiten und Erfahrung hinauszublicken, um Potenzial, Arbeitsstil sowie Team- und Rollenpassung zu erkennen.



Unsere Mission ist es, Leistung nachhaltig zu steigern, Engagement zu erhöhen und intelligente Verbindungen zu schaffen, die Menschen motivieren, erfolgreich zu sein. Wir begleiten den gesamten Employee Lifecycle – von Recruiting und Onboarding über Performance und Entwicklung bis hin zur langfristigen Mitarbeiterbindung. So werden gute Einstellungen zu starken, dauerhaften Leistungsträgern. Heute unterstützen wir über 10.000 Unternehmen in 140 Ländern dabei, das volle Potenzial ihrer Mitarbeitenden zu entfalten.



Genutzt von über
10.000 Unternehmen



Präsenz in 60
Ländern



Über 23 Millionen
absolvierte Assessments



Unterstützung von über
50 Sprachen



Gegründet 1981

Unsere Assessments und Lösungen

Thomas Assessments sind einfach verständlich und schnell einsetzbar – mit wissenschaftlicher Validität als Fundament. Unser Ziel ist es, Sie dabei zu unterstützen, People Assessments optimal zu nutzen und maximalen Mehrwert für Ihre Organisation zu schaffen.



Verhalten

Das psychometrische Assessment Verhaltens Profile Analysis (VPA) liefert präzise Einblicke in das Arbeitsverhalten von Menschen. Es hilft Ihnen, individuelle Stärken zu verstehen, geeignete Motivationsansätze zu erkennen sowie zu erfahren, wie Personen bevorzugt mit anderen zusammenarbeiten.



High Potential

Der High Potential Trait Indicator (HPTI) hilft dabei, Führungspotenzial zu identifizieren, indem er Persönlichkeitsmerkmale analysiert und aufzeigt, wie geeignet eine Person für eine Senior-Führungsposition sein könnte..



Eignung und Fähigkeit

Eignung gilt allgemein als der wichtigste Indikator für beruflichen Erfolg. Das General Intelligence Assessment (GIA) misst die Geschwindigkeit, mit der eine Person Informationen verarbeitet, sowie ihre Fähigkeit, neue Kompetenzen zu erlernen und weiterzuentwickeln.



Emotionale Intelligenz

Der Trait Emotional Intelligence Questionnaire (TEIQue) ist ein Assessment zur Messung emotionaler Intelligenz, das aufzeigt, wie gut Ihre Mitarbeitenden ihre eigenen Emotion und die Emotionen anderer verstehen und steuern können.



Engage

Thomas Engage ermöglicht es Ihnen, das Engagementniveau innerhalb Ihrer Organisation zu messen und die Vorteile einer wirklich engagierten Belegschaft gezielt zu nutzen.



Job Profiling

Dies ermöglicht es Ihnen, die verhaltensbezogenen Anforderungen einer Position zu definieren, um die richtigen Personen für die richtige Rolle zu rekrutieren, Entwicklungsbedarfe zu identifizieren und Talente gezielt neu einzusetzen.



360 feedback

Thomas 360 bietet einen objektiven Rahmen zur Identifizierung von Stärken und Leistungsdefiziten, zur Förderung der Selbstwahrnehmung sowie zur Schaffung eines Umfeldes für konstruktives und ehrliches Feedback.

Weltweite Trainingsdurchführung

Assessments stehen im Mittelpunkt unseres Handelns, und unser globales Trainingsteam unterstützt Sie dabei, diese auf vielfältige Weise erfolgreich einzusetzen. Aufbauend auf unseren Kerninstrumenten helfen Ihnen unsere Akkreditierungskurse und praxisorientierten Workshops, Ihre Mitarbeitenden gezielt zu fördern und eine Hochleistungskultur zu entwickeln.

Offizieller Thomas Distributor in der DACH Region

Deutschland

+49 551 27077610

info@qrpeople.de

www.qrpeople.de

Schweiz

+41 (0) 442440237

info@qrpeople.ch

www.qrpeople.ch



Österreich

+43 660 64 33 973

info@thomasinternational.at

www.thomas-profiling.at